



Vuodenvaihteen työajat ja palkat

LEIPOMOALA

Työaika ja palkka

Itsenäisyyspäiväviikon säännöllinen työaika on 40 tuntia.

Itsenäisyyspäivänä on mahdollista teettää työtä työntekijän suostumuksella.

Itsenäisyyspäivänä työtä tekeväälle maksetaan kuukausipalkan lisäksi:

- peruspalkka
- 100 %:n pyhätyökorvaus
- viikkoylytyökorvaus

Jouluviikon säännöllinen työaika on 24 tuntia.

Jouluaatto on vapaapäivä.

Mikäli jouluaattona kuitenkin tehdään työtä, maksetaan siitä kuukausipalkan lisäksi:

- peruspalkka
- aattolisä 100 %
- vastaava palkallinen vapaa-aika
- ennen kello 06.00 tehdystä työstä yötyökorvaus 100 %

Uudenvuodenpäivä- ja loppiaisviikon säännöllinen työaika 32 tuntia.

I- ja II-joulupäivänä, uudenvuodenpäivänä ja loppiaisena on mahdollista teettää työtä työntekijän suostumuksella. Edellä mainittuina päivinä työtä tekeväälle maksetaan kuukausipalkan lisäksi:

- peruspalkka
- 100 %:n pyhätyökorvaus
- viikkoylytyökorvaus

Työaika ja palkka 35 tunnin viikkotyöjärjestelmässä

Itsenäisyyspäiväviikon säännöllinen työaika on 35 tuntia. Peruspalkka, jos viikoittainen säännöllinen työaika ylittyy tällä viikolla. Lisätyökorvaus on yksikertainen tuntipalkka tunneilla 35-40.

Jouluaatto- ja I ja II joulupäiväviikon työaika on 21 tuntia. Peruspalkka, jos viikoittainen säännöllinen työaika ylittyy tällä viikolla. Lisätyökorvaus on yksikertainen tuntipalkka tunneilla 21-24.

Uudenvuodenpäiväviikon säännöllinen työaika on 28 tuntia. Peruspalkka, jos viikoittainen säännöllinen työaika näillä viikoilla ylittyy. Lisätyökorvaus on yksinkertainen tuntipalkka tunneilla 28-32.

Loppiaisviikon säännöllinen työaika on 28 tuntia. Peruspalkka, jos viikoittainen säännöllinen työaika näillä viikoilla ylittyy. Lisätyökorvaus on yksinkertainen tuntipalkka tunneilla 28-32.

Jouluaatto on vapaapäivä. **Mikäli jouluaattona kuitenkin tehdään työtä**, maksetaan siitä kuukausipalkan lisäksi:

- peruspalkka
- aattolisä 100 %
- vastaava palkallinen vapaa-aika
- ennen klo 06.00 tehdystä työstä yötyökorvaus 100 %

Itsenäisyyspäivänä, I ja II -joulupäivänä, uudenvuodenpäivänä ja loppiaisena on mahdollista teettää työtä työntekijän suostumuksella.

Edellä mainittuina päivinä työtä tekeväälle maksetaan kuukausipalkan lisäksi:

- peruspalkka
- 100 %:n pyhätyökorvaus
- viikkoylytyökorvaus

LIHA-ALA

Työaika ja palkka

Itsenäisyyspäiväviikon säännöllinen työaika on 40 tuntia.

Itsenäisyyspäivältä maksetaan palkka lain mukaan niille, joiden työsuhte ennen itsenäisyyspäivä on ollut voimassa kuuden (6) päivän ajan.

Työehtosopimuksen § 25 mukaan arkipyhäkorvaus maksetaan vapaapäiväksi sattuvalla itsenäisyyspäivältä sekä silloin, kun työntekijällä ei ole sairaudesta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyytensä vuoksi oikeutta lainmukaiseen itsenäisyyspäivän palkkaan.

Itsenäisyyspäivältä maksetaan arkipyhäkorvaus niille työntekijöille, **joiden työsuhte ko. arkipyhää edeltäneen kuuden kuukauden ajanjaksolla on kestänyt kolme (3) kuukautta.**

Jouluviikon säännöllinen työaika on 24 tuntia.

Jouluaatolta ja I ja II -joulupäivältä maksetaan arkipyhäkorvaus niille työntekijöille, joiden työsuhte ennen arkipyhää on jatkunut kolme (3) kuukautta.

Uudenvuodenpäivä- ja loppiaisviikon säännöllinen työaika 32 tuntia.

Uudenvuodenpäivältä maksetaan arkipyhäkorvaus niille työntekijöille, joiden työsuhte ennen arkipyhää on jatkunut kolme (3) kuukautta.

Loppiaisena ollessa muuna arkipäivänä kuin lauantaina maksetaan arkipyhäkorvaus niille työntekijöille, joiden työsuhte ennen arkipyhää on jatkunut kolme (3) kuukautta.

MEIJERIALA

Työaika ja palkka

Itsenäisyyspäivä ei lyhennä jakson työaikaa.

Itsenäisyyspäivänä tehdystä säännöllisestä työtuntijärjestelmän mukaisesta työstä maksetaan pyhätyökorvausena 100%:lla korotettua palkkaa.

Jouluaatto ja I joulupäivä lyhentävät jakson työaikaa 16 tunnilla.

Mikäli jouluaatto on merkitty työtuntijärjestelmän mukaiseksi työpäiväksi, maksetaan siitä 50%:lla korotettua palkkaa kello 16.00 saakka ja kello 16.00 jälkeen 200%:lla korotettua palkkaa.

Mikäli jouluaatto on merkitty työntekijän vapaapäiväksi, mutta hän suostuu tulemaan työhön, maksetaan vapaapäiväkorvausena 100%:lla korotettua palkkaa.

I ja II -joulupäivänä tehdystä työstä maksetaan suurjuhlapyhäkorvausena 200%:lla korotettua palkkaa.

Uudenvuodenpäivä lyhentää jakson työaikaa kahdeksalla tunnilla.

Uudenvuodenpäivältä maksetaan pyhätyökorvausena 100%:lla korotettua palkkaa.

Mikäli uudenvuodenpäivä on merkitty työntekijän vapaapäiväksi, mutta hän suostuu tulemaan työhön, maksetaan lisäksi 50 %:n vapaapäiväkorvaus.

Loppiaisen lyhentää jakson työaikaa kahdeksalla tunnilla.

Loppiaisena tehdystä työstä maksetaan suurjuhlapyhäkorvausena 200%:lla korotettua palkkaa.

Korvaus pysyy samana, kun loppiaisen on työtuntijärjestelmän mukainen vapaapäivä, mutta työntekijä suostuu tulemaan työhön.

TEOLLISUUS JA PANIMO

Työaika ja palkka

Itsenäisyyspäiväviikon säännöllinen työaika on 40 tuntia.

Itsenäisyyspäivältä maksetaan palkka lain mukaan niille, joiden työsuhte ennen itsenäisyyspäivä on ollut voimassa kuuden (6) päivän ajan.

Työehtosopimuksen § 27 mukaan arkipyhäkorvaus maksetaan vapaapäiväksi sattuvalla itsenäisyyspäivältä sekä silloin, kun työntekijällä ei ole sairaudesta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyytensä vuoksi oikeutta lainmukaiseen itsenäisyyspäivän palkkaan. Itsenäisyyspäivältä maksetaan arkipyhäkorvaus niille työntekijöille, **joiden työsuhte ko. arkipyhää edeltäneen kuuden (6) kuukauden ajanjaksolla on kestänyt kolme (3) kuukautta.**

Jouluviikon säännöllinen työaika on 24 tuntia.

Jouluaatolta, I ja II -joulupäivältä maksetaan arkipyhäkorvaus niille työntekijöille, joiden työsuhte ennen arkipyhää on jatkunut kolme (3) kuukautta.

Uudenvuodenpäiväviikon säännöllinen työaika on 32 tuntia.

Uudenvuodenpäivältä maksetaan arkipyhäkorvaus niille työntekijöille, joiden työsuhte ennen arkipyhää on jatkunut kolme (3) kuukautta.

Loppiaisviikon säännöllinen työaika on 32 tuntia.

Loppiaisena ollessa muuna arkipäivänä kuin lauantaina maksetaan arkipyhäkorvaus niille työntekijöille, joiden työsuhte ennen arkipyhää on jatkunut kolme (3) kuukautta.

Arkipyhäkorvaukset

Arkipyhäkorvauksen saamisen edellytyksenä on, että työntekijä on työtuntijärjestelmän mukaisesti työssä ennen ja jälkeen arkipyhän.

Arkipyhäkorvaus maksetaan myös, jos työntekijä on ollut poissa työstä työnantajan luvan perusteella.

Arkipyhäkorvaus maksetaan myös arkipyhänä työssä olevalle työntekijälle, yli-, pyhätyö-, ja suurjuhlapyhäkorvausten lisäksi.