

NEUVOTTELUTULOS ELINTARVIKEALOJEN TYÖEHTOSOPIMUSTEN UUDISTAMISEKSI

Aika: 13.10.2016
Paikka: Elintarviketeollisuusliitto ry:n toimisto
Läsnä: Liittojen edustajat

Elintarviketeollisuusliitto ry ja Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL ry ovat päässeet neuvottelutulokseen Elintarvikealojen työehtosopimuksen, Meijerityöntekijöitä koskevan työehtosopimuksen, Liha-alan työehtosopimuksen, Panimoiden ja virvoitusjuomatehtaiden työehtosopimuksen sekä Leipomoiden työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen uudistamisesta seuraavin ehdoin:

1 § Sopimuskausi

Sopimuskausi 1.2.2017-31.1.2021.

Työehtosopimus on voimassa 31.1.2021 saakka. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta työehtosopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai toinen osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

2 § Palkantarkistukset 2018, 2019 ja 2020

Mahdolliset palkantarkistukset 1.2.2018, 1.2.2019 ja 1.2.2020 tai lähinnä niiden jälkeen alkavien palkanmaksukausien alusta toteutetaan yhteisesti sovitun laskentamallin verrokkialojen perusteella. Palkantarkistukset voidaan kokonaan tai osittain korvata, sopijaosapuolten niin erikseen sopiessa, työehtosopimukseen tehtävillä rakenteellisilla muutoksilla tai paikallisilla erillä, jotka ovat kustannusvaikutukseltaan vastaavia.

Laskentamalli

Yleiskorotuksen prosentti lasketaan seuraavien työehtosopimusten 31.12.2017 mennessä tiedossa olevien ja 1.11.2017-31.10.2018 aikana toteutuneiden ja toteutuvien palkkatarkistusten aritmeettisena keskiarvona ottaen huomioon palkantarkistusjaksojen pituudet:

- Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Metallityöväen Liitto ry ja Teknologiateollisuus ry),
- Kemian perusteollisuuden työehtosopimus (TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto ry ja Kemianteollisuus ry),
- Mekaanisen metsäteollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Puu- ja erityisalojen liitto ry, Metallityöväen Liitto ry, Sähköalojen ammattiliitto ry ja Metsäteollisuus ry)

Mikäli jonkun sopimusalan osalta neuvotteluratkaisu kyseessä olevalle ajalle puuttuu, jätetään se laskennan ulkopuolelle 1.2.2018 palkantarkistusta laskettaessa. Jos laskennan ulkopuolelle jäävällä verrokkialalla sovitaan vasta 31.12.2017 jälkeen palkantarkistuksesta, joka toteutetaan 31.10.2018 mennessä, tällainen palkantarkistus otetaan huomioon 1.2.2019 palkantarkistuksessa seuraavalla tavalla: Laskentamallin mukaisen keskiarvon määrittelyn jälkeen

otetaan huomioon se laskennallinen vaikutus, joka laskennan ulkopuolelle jääneellä palkantarkistuksella olisi ollut, jos se olisi otettu huomioon määriteltäessä yleiskorotusta 1.2.2018. Osallisliitot ovat neuvotteluissa tarkastelleet esimerkkejä laskentatavan soveltamisesta näissä tapauksissa.

Jos millään verrokkialalla ei ole 31.12.2017 mennessä saavutettu neuvotteluratkaisua, osapuolet sopivat tarkasteluajankohtien ja palkantarkistusten toteuttamisajankohdan ja -tavan mahdollisista muutoksista.

Yleiskorotuksiin luetaan mukaan mahdollisten paikallisten erien niin sanotut yleiskorotusperälaudat sekä lisäksi muista paikallisista eristä puolet. Palkantarkistusjaksojen pituudet otetaan huomioon siten, että lasketaan kunkin sopimusalan osalta yleiskorotuksen vuosikustannusvaikutus.

Mikäli edellä mainituilla verrokkialoilla toteutetaan sopimuksen mukaisesti ko. ajalla kertaeriä, jotka eivät johdu sopimuskorotusten laskennallisesta siirtämisestä myöhempään ajankohtaan, vaan ovat niistä täysin erillisiä, lasketaan kertaeristä kaikkien kolmen verrokkialan aritmeettinen keskiarvo, ja toteutetaan saadun laskelman mukaisesti kertaerä elintarvikealoilla.

Verrokkialojen yleiskorotusten ja mahdollisten muiden erien määrästä vähennetään prosenttimääräisesti se kustannusvaikutus, jolla kyseinen ala on sopinut esimerkiksi työehtosopimuksensa rakenteellisista teksteistä/muutoksista. Tällaisia ovat esim. mahdolliset KIKY-sopimuksen mukaiset prosenttimääräiset korotukset, joilla on sovittu työajan pidentämisestä. Tällaisten "rakenteellisten" palkankorotusten poissulkeminen sovitaan yhteisesti.

Mikäli liitot eivät pääse yksimielisyyteen yleiskorotuksen määrästä mukaan lukien rakenteellisten tekstien/muutosten kustannusvaikutuksesta 15.1.2018 mennessä, asetetaan erimielisyyttä ratkaisemaan jommankumman osapuolen aloitteesta välityslautakunta, joka ratkaisee sitovasti asian. Molemmat osapuolet asettavat välityslautakuntaan kaksi jäsentä sekä kutsuvat puheenjohtajaksi valtakunnansovittelijan tai hänen ollessa estynyt, hänen sijaisensa. Lautakunnan tulee antaa ratkaisu 31.1.2018 mennessä.

Taulukkopalkkoja korotetaan elintarvikealalla aiemmin noudatetun laskentakäytännön mukaisesti enintään yleiskorotuksen kustannusvaikutuksen mukaisella prosentilla yleiskorotuksen ajankohdasta lukien tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Liitot ovat sopineet, että 1.2.2018 toteutettava palkantarkistus voidaan yrityksen palkkahallinnollisista syistä toteuttaa helmi- ja maaliskuun osalta takautuvasti huhtikuussa 2018 palkanmaksun yhteydessä.

Vuosien 2019 ja 2020 palkantarkistukset toteutetaan edellä mainitulla tavalla.

Jos jonkin verrokkialan 1.2.2020 elintarvikealalla toteutunutta yleiskorotusta suurempi yleiskorotus ajalta 1.11.2019-30.10.2020 on jäänyt laskennan ulkopuolelle verrokkialojen keskiarvoa laskettaessa, tarkistetaan elintarviketeollisuuden palkkoja 1.11.2020 lukien ottaen huomioon laskentamallin mukaisesti se laskennallinen vaikutus, joka laskennan ulkopuolelle jääneellä palkantarkistuksella olisi ollut, jos se olisi otettu huomioon määriteltäessä yleiskorotusta 1.2.2020. Tässä mahdollisessa palkantarkistuksessa ei huomioida kertaeriä tai paikallisia eriä lukuun ottamatta yleiskorotusperälautoja. 1.11.2020

toteutettava mahdollinen palkantarkistus voidaan yrityksen palkkahallinnollisista syistä toteuttaa marraskuun osalta takautuvasti joulukuussa 2020 palkanmaksun yhteydessä.

Siltä osin, kun tes-kauden aikana 1.11.2020-31.1.2021 toteutuva ja tes-kauden pituudet huomioon ottaen kyseiselle ajanjaksolle suhteutuva verrokkialan palkantarkistus jää elintarvikealoilla tes-kauden aikana huomioitavien palkantarkistusten ulkopuolelle, sen huomioimisesta palkantarkistuksissa neuvotellaan osapuolten kesken.

3 § Meijerityöntekijöitä koskeva työehtosopimus

Palvelusvuosilisät

Meijerityöntekijöitä koskevan työehtosopimuksen (ETL-SEL) mukaisia palvelusvuosilisiä korotetaan alla olevien palvelusvuosilisäportaakkojen mukaisille tasoille 1.10.2019:

Työsuhteen kesto	Lisän suuruus
vähintään 1 vuosi	51 €
5-10 v.	85 €
10-15 v.	107 €
15-20 v.	131 €
20-25 v.	174 €
25-30 v.	195 €
yli 30 v.	218 €

Yrityksessä noudatetaan 30.9.2019 saakka sitä palvelusvuosilisätaulukkoa, jota noudatetaan 31.1.2017.

Mikäli työntekijälle maksetaan työehtosopimukseen verrattuna korkeampaa palvelusvuosilisää, lisän taso pysyy ennallaan.

4 § Työryhmät

Työaikamallityöryhmä

Perustetaan Työaikamallityöryhmä (TAM-ryhmä) työehtosopimuskauden ajaksi, jonka kokoonpano on 4 + 4 jäsentä. Työryhmän tehtävänä on luoda ja kehittää työehtosopimusten työaikamääräyksistä poikkeavia työaikamalleja, jotka vastaavat käytännön tarpeisiin, joita elintarvikeollisuuden muuttunut toimintaympäristö edellyttää, ja jotka voidaan ottaa osaksi työehtosopimusta työehtosopimuskauden aikana. Työaikamallien tuleminen osaksi työehtosopimusta edellyttää liittojen hallintojen hyväksyntää, minkä jälkeen ne ovat vapaasti, osana työehtosopimusta, otettavissa käyttöön paikallisesti sopien luottamusmiehen kanssa.

Palkkaustekninen työryhmä

Perustetaan työehtosopimuskauden ajaksi Palkkaustekninen työryhmä, jonka kokoonpano on 4 + 4 jäsentä. Työryhmän tehtävänä on palkkaryhmittelyn ja palkkauksen kehittäminen siten, että palkkaryhmittely sekä palkkaus vastaavat käytännön tarpeita. Työryhmän työn tulokset voidaan ottaa osaksi

ELINTARVIKETEOLLISUUSLIITTO RY
SUOMEN ELINTARVIKETYÖLÄISTEN LIITTO SEL RY

työehtosopimusta työehtosopimuskauden aikana, mikä edellyttää liittojen hallintojen hyväksyntää.

Palkkausteknisen työryhmän tehtävänä on valmistella tarvittaessa palkkaukseen liittyviä asiakokonaisuuksia seuraavaa työehtosopimuskierrosta varten.

6 § Neuvottelutuloksen hyväksyminen

Työehtosopimuksen voimaantulo edellyttää osapuolten hallintojen käsittelyä ja hyväksyntää. Neuvottelutuloksen syntyminen vahvistetaan neuvottelijoiden allekirjoituksin.

ELINTARVIKETEOLLISUUSLIITTO RY



SUOMEN ELINTARVIKETYÖLÄISTEN LIITTO SEL RY

